



# แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล  
อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจ ตามข้อ ๑๗ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ที่ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพลแล้ว ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ให้มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ

ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

(นายมาตร อินมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

## คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘  
ข้อ ๑๘ กำหนดว่า แผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือน  
มิถุนายน ก่อนงบประมาณประจำปี นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและสภา  
ท้องถิ่น จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่าง  
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ชัยชุมพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

# สารบัญ

ส่วนที่	หน้า
<b>๑ บทนำ</b>	๑
ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒
ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๔
<b>๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล</b>	๖
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๖
<b>๓ สรุปการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา</b>	๑๙
การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๙
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๒๐
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในคุณภาพ	๒๓
<b>๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี</b>	๒๔
วิสัยทัศน์การพัฒนา	๒๔
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๗
<b>๕ บัญชีโครงการพัฒนา</b>	
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	๒๙
รายละเอียดโครงการพัฒนา	๓๓
บัญชีสรุปโครงการพัฒนาที่ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘๔
รายละเอียดโครงการพัฒนาที่ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘๘
บัญชีสรุปโครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพ	๙๐
รายละเอียดโครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพ	๙๔
<b>ภาคผนวก</b>	
ก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	
ข การประเมินคุณภาพของแผน	

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๕  
บัญชีโครงการพัฒนา

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ /กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ /กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมายจุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ /กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนพัฒนาสามปี จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนาที่จะจัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้น ควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย ๒ ประการ คือ

๑. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ/กิจกรรม

๒. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ

๓. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี

๔. เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งจัดหาแหล่งงบประมาณอื่น เพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีของ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบล ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล

## ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

จากการที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ หลังจากนั้นถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี จำนวน ๗ ขั้นตอน ดังนี้

### ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาควรเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อเข้าชี้แจง วัตถุประสงค์

ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจ ( Mission ) ที่ จะต้องดำเนินการต่อไปพร้อมทั้งเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นอนุมัติ โครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิทิน การทำงานไว้อย่าง

ชัดเจน

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบได้แก่

- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- หน่วยงานภายในองค์กร
- ประชาชน

### ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปรายชื่อจาก ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น แผนชุมชน รวมทั้งสรุป ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดอุดรธานี/อำเภอเมืองอุดรธานี และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลชัยจุมพล เพื่อนำมาเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมตำบล และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาโดยในการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนา สามปี(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)ต่อไป

๓. เมื่อได้กำหนดแนวทางการพัฒนาแล้ว พิจารณาว่าจะมีโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกเป็นกรอบในการพัฒนา

๔. การพิจารณากำหนดกิจกรรม ได้แยกประเภทของโครงการออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๔.๑ โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล ดำเนินการเอง (มีขีดความสามารถทั้ง ทางด้านกำลังเงิน กำลังคน วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ทางการบริหารจัดการที่จะดำเนินการได้เอง)



๔.๒ โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล อุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ (เป็นงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ไม่ประสงค์จะดำเนินการจึงได้มอบให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนโดยตั้งงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน)

๔.๓ โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพลขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นทั้งจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ (เนื่องจากเป็นโครงการใหญ่ หรือเป็นโครงการที่หน่วยงานดังกล่าวมีหน้าที่จัดบริการสาธารณะอยู่แล้ว)

#### ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

##### ๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี รวมทั้งวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการพัฒนาที่เลือก และประการสำคัญคือข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ตามหลักเทคนิค SWOT Analysis

##### ๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งในการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวจะมี ๔ กิจกรรมหลัก ๆ คือ

๑) การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา

๒) การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓) การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

๔) การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

#### ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๑. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ประชุมร่วมกันพิจารณาการคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาการคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

๒. ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/ กิจกรรม การพัฒนาที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือก

#### ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาการคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จโดยเน้นรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อสามารถนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

#### ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยมีเค้าโครงร่างประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จัดเวทีประชาคม ซึ่งในการประชามนั้นประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมตำบล และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในการเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ให้สมบูรณ์ต่อไป

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นำร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ที่ผ่านการประชามตำบลที่ปรับปรุงแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณา

**ขั้นตอนที่ ๗** การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่น(นายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) เสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

๔. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นส่งแผนพัฒนาสามปี ให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

#### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่พึงประสงค์ และเป็นการคาดเดาเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต และตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ (ความพยายามที่เป็นระบบ) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้เกิดการยอมรับแนวคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์กร ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่ปรารถนา ลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อนเพราะการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์กรที่ชัดเจน และยังเป็นการอำนวยความสะดวกในการจัดระเบียบขององค์กรให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้น และทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน เนื่องจากการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎี (Theory) หลักการ (Concept) และงานวิจัยต่าง ๆ (a rational approach) มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในอนาคต

กล่าวได้ว่า ไม่มีองค์กรใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้น การวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการจัดการที่ดี และการวางแผนพัฒนาสามปีที่ดีย่อมส่งผลให้

เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objective) มีทิศทางไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒. ประหยัด (Economic Operation) ทำให้ฝ่ายต่าง ๆ มีการประสานงาน มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า เป็นการลดต้นทุนก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

๓. ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคต และได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of Control) ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวคือ แผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่จะช่วยทำให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์

๖. พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗. พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันมีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์การ

## บทที่ ๒

# สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

### ๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

#### ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ตั้งอยู่เลขที่ ๒๒๔ หมู่ที่ ๕ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ถนนสายลับแล – พระแท่นศิลาอาสน์ ห่างจากทิศใต้ของที่ว่าการอำเภอลับแลประมาณ ๓ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ไปทางทิศตะวันตกระยะทางประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

#### เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพลมีพื้นที่ ๕๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๙,๑๑๗.๙๔ ไร่ เป็นพื้นที่ป่าสงวน ๑๑,๑๖๘.๐๓ ไร่

#### สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ทางกายภาพเป็นพื้นที่ราบเชิงตอน อยู่ติดกับเทือกเขาห้วยช้างและเทือกเขาห้วยปู่เจ้า ทางทิศตะวันตก และมีพื้นที่เป็นป่าสงวนแห่งชาติด้านตะวันตกของตำบล

อาณาเขต	ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลศรีพนมมาศ และตำบลฝายหลวง
	ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลทุ่งยั้ง และตำบลด่านแม่คำมัน
	ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์
	ทิศตะวันตก	ติดต่อ	อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

#### สภาพภูมิอากาศ

เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศทั่วไป ส่วนใหญ่ของอำเภอลับแลเป็นที่ราบมีภูเขาล้อมรอบ อยู่ในภาคเหนือตอนล่าง ลักษณะอากาศในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล มีลักษณะอากาศร้อนอบอ้าวและค่อนข้างเย็นในฤดูหนาว

#### เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล มีจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนหมู่บ้าน

ชื่อหมู่บ้าน	ผู้นำหมู่บ้าน (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน)		ผู้ช่วยผู้นำหมู่บ้าน		ผู้ช่วยผู้นำหมู่บ้าน	
หมู่ที่ ๑ บ้านน้ำใส	นายบุญส่ง	โพสีทอง	นายชาติ	ศรีทิพย์	นายสุทัศน์	แก้วผงสุข
หมู่ที่ ๒ บ้านต้นขาม	นายเลิศ	แก้วสน	นายวัน	มะตัน	นายรัก	กุลพรม
หมู่ที่ ๓ บ้านห้องสูง	นายเกตุ	คำสอน	นายน้อม	บุญมี	นายบัว	เทพจัน
หมู่ที่ ๔ บ้านคุ่ม	นายกนิศ	น้อยใจ	นายธเนศ	ชุ่มสุวรรณ	นายสำเลย	เรืองศรี
หมู่ที่ ๕ บ้านนาทะเล	นายมารุญ	ปลั่งเปลื้อง	นาไพฑูรย์	นามกร	นางหวาด	ไสนวล
หมู่ที่ ๖ บ้านขำป่าหวาย	นายสมศักดิ์	สุทธะตั้ง(กำนัน)	นายเรือง	อู่รอด	นางมนัสนัน	วรรณเสถียร
หมู่ที่ ๗ บ้านห้วยมุ่น	นายแดง	จันทวี	นายประสาธ	ดอกพุด	นายบุญฤทธิ์	ยาใจ
หมู่ที่ ๘ บ้านร่องยาง	นายเรียน	คำหอม	นายสนม	ปานคุ่ม	นายมอญ	สมศรี
หมู่ที่ ๙ บ้านน้ำใสใต้	นายทูล	ตีปัญญา	นายสนอง	น้อยคำภา	นายบุญลือ	มูลแก่น
หมู่ที่ ๑๐ บ้านป่าสัก	นายบุญส่ง	ชันปัน	นายชาติ	ทาพรม	นางบุญเสริม	ใจคำ
หมู่ที่ ๑๑ บ้านปากทาง	นายบุญญวัฒน์	วัฒน์พงษ์	นายภูษิต	นาคลอย	นางส้มลิ้ม	อ่อนจันทร์

## ประชากร

จำนวนหลังคาเรือนทั้งหมดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๓,๔๙๓ หลังคาเรือน ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งหมด ๘,๕๕๘ คน แยกเป็นชาย ๔,๑๘๔ คน หญิง ๔,๓๗๔ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๕๓ คน / ตาราง

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)		รวม	จำนวน ครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
๑	บ้านน้ำใส	๓๘๘	๓๗๑	๗๕๙	๒๓๔
๒	บ้านต้นขาม	๓๗๘	๔๐๐	๗๘๒	๒๘๔
๓	บ้านห้องสูง	๖๐๖	๖๐๗	๑,๒๑๓	๔๑๙
๔	บ้านคุ่ม	๔๔๗	๕๐๕	๙๖๒	๓๘๘
๕	บ้านนาทะเล	๗๔๖	๘๑๑	๑,๕๕๗	๙๒๔
๖	บ้านขำป่าหวาย	๔๒๑	๔๓๓	๘๕๔	๓๔๕
๗	บ้านห้วยมุ่น	๑๙๙	๑๕๓	๓๕๒	๑๒๖
๘	บ้านร่องยาง	๓๓๐	๓๒๘	๖๕๘	๒๒๘
๙	บ้านน้ำใสใต้	๒๗๔	๓๐๑	๕๗๕	๑๖๒
๑๐	บ้านป่าสัก	๑๗๐	๑๙๗	๓๖๗	๑๖๓
๑๑	บ้านปากทาง	๒๑๕	๒๖๔	๔๗๙	๒๒๐
รวม		๔,๑๘๔	๔,๓๗๔	๘,๕๕๘	๓,๔๙๓

ที่มา ทะเบียนราษฎรอำเภอลับแล ณ เดือน กันยายน ๒๕๕๖

## อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป และการเกษตร เนื่องจากตำบลชัยชุมพลเป็นพื้นที่เกษตรกรรม จึงมีการจ้างแรงงานในการประกอบอาชีพทางการเกษตร

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนการประกอบอาชีพของประชากร

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีอาชีพ	๑๕๐	๑๓๓	๒๘๓
นักเรียน / นักศึกษา	๖๘๔	๗๓๐	๑,๔๑๔
ทำนา	๗๖๐	๗๐๒	๑,๔๖๒
ทำไร่	๔๘	๔๐	๘๘
ทำสวน	๒๑	๑๐	๓๑
ปศุสัตว์	๙	๓	๑๒
รับราชการ	๑๗๒	๑๖๒	๓๓๔
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๘	๙	๑๗
พนักงานบริษัท	๖๙	๖๓	๑๓๒
รับจ้างทั่วไป	๑,๓๐๖	๑,๒๖๙	๒,๕๗๕
ค้าขาย	๑๖๙	๒๘๔	๔๕๓
ธุรกิจส่วนตัว	๖๘	๙๘	๑๖๖
อื่น ๆ ไม่ระบุ	๑๒๑	๒๗๑	๓๙๒
<b>รวม</b>	<b>๓,๕๔๐</b>	<b>๓,๗๗๔</b>	<b>๗,๓๑๔</b>

ที่มา ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) พ.ศ. ๒๕๕๖

## ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### การคมนาคม การจราจร

ถนน	๒๐๓	สาย
<b>ประเภทของถนน</b>		
ถนนลูกรัง	๑๒	สาย
ถนนลาดยาง	๓๖	สาย
ถนนคอนกรีต	๑๕๕	สาย
สะพาน	๔	แห่ง
คลอง	๑	แห่ง

### โทรคมนาคม

โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๕๔๓-๑๘๑๙

อินเทอร์เน็ต Web Site [WWW.chaijumphon.go.th](http://WWW.chaijumphon.go.th)

## การสื่อสาร

ที่ทำการไปรษณีย์/โทรเลข	-	แห่ง
โทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่	๓๑	เครื่อง

โทรศัพท์พื้นฐานในบ้านจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑ - ๑๑)

โทรศัพท์เคลื่อนที่ครอบคลุมทุกพื้นที่

ระบบเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวในพื้นที่ มีจำนวน	๑๗	จุด
ให้บริการครอบคลุมร้อยละ	๘๐	ของพื้นที่
วิทยุสื่อสาร มีจำนวน	๗	เครื่อง

## การประปา

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ประปา	๒,๗๒๕	ครัวเรือน
น้ำประปาที่ใช้	๗,๔๙๐.๕๐	ลบ.ม./วัน
จำนวนประปาในพื้นที่	๑๑	แห่ง
แหล่งน้ำดิบที่ใช้ผลิตน้ำประปา	๑๑	แห่ง

## ไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า	๓,๔๙๓	ราย
พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้า ร้อยละ	๑๐๐	ของพื้นที่ทั้งหมด
ไฟฟ้าสาธารณะ (ไฟฟ้าส่องสว่าง) จำนวน	๖๐	จุด

## ด้านเศรษฐกิจ

ตารางที่ ๔ แสดงรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีของประชากรในพื้นที่ตำบลชัยภูมิพล

ลำดับที่	ชื่อบ้าน	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (บาท)
๑	บ้านน้ำใส	๔๙,๘๒๙
๒	บ้านต้นขาม	๖๐,๔๘๕
๓	บ้านห้องสูง	๕๓,๓๒๐
๔	บ้านคุ้ม	๘๒,๔๒๘
๕	บ้านนาทะเล	๗๒,๐๒๑
๖	บ้านชำป่าหวาย	๔๕,๖๒๓
๗	บ้านห้วยมุ่น	๔๑,๒๔๖
๘	บ้านร่องยาง	๕๓,๗๗๗
๙	บ้านน้ำใสใต้	๙๓,๕๗๖
๑๐	บ้านป่าสัก	๘๗,๘๐๖
๑๑	บ้านปากทาง	๑๑๑,๖๓๑
	เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่	๖๕,๘๘๙

ที่มา ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล (ข้อมูล จปฐ. ๒๕๕๖ )



**การพาณิชย์กรรมและบริการ**

สถานีบริการน้ำมัน	๒	แห่ง
ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	๑	แห่ง
ตลาดสด	๓	แห่ง
ร้านค้าทั่วไป	๗๓	แห่ง
โรงแรม	๒	แห่ง

**ด้านสังคม**

ชุมชนจำนวน	๑๑	แห่ง
จำนวนบ้าน	๓,๔๙๓	หลังคาเรือน
จำนวนประชากรในชุมชน	๘,๕๕๘	คน

**สถาบันองค์กรทางศาสนา**

วัด	จำนวน	๙	แห่ง
- วัดน้ำใส	(หมู่ ๑)		
- วัดไชย์จุมพล	(หมู่ ๒)		
- วัดห้องสูง	(หมู่ ๓)		
- วัดดอนไชย	(หมู่ ๔)		
- วัดนาทะเล	(หมู่ ๕)		
- วัดร่มโพธิญาณ	(หมู่ ๗)		
- วัดม่อนนางเหลียว	(หมู่ ๘)		
- วัดโพธิ์ล้อม	(หมู่ ๙)		
- วัดร่องเสี้ยว	(หมู่ ๑๐)		
สำนักปฏิบัติธรรม	จำนวน	๒	แห่ง
- สำนักปฏิบัติธรรมที่พัทสงฆ์รัศมีพรหมโพธิโก			(ม.๑๑)
- สำนักปฏิบัติธรรมวัดม่อนธาตุ			(ม.๔)

**วัฒนธรรม**

ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ  
 ประเพณีสงกรานต์  
 ประเพณีลอยกระทง  
 ประเพณีแห่นางแมว

## การศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ มีโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๓ แห่ง

ตารางที่ ๕ จำนวนครู และนักเรียน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในตำบลชัยภูมิ

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนครู/ (ผดต.)	จำนวนนักเรียน		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดห้องสูง	๑	๑๘	๒๑	๓๙
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดนาทะเลบ้าน คุ้ม	๒	๒๐	๑๔	๓๔
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดน้ำใส	๔	๒๔	๒๘	๕๒
๔	โรงเรียนวัดห้องสูง	๖	๓๗	๒๙	๖๖
๕	โรงเรียนวัดนาทะเล	๖	๑๗	๒๐	๓๗
๖	โรงเรียนวัดน้ำใส	๘	๔๑	๔๖	๘๗
	รวม	๒๗	๑๕๗	๑๕๘	๓๑๕

ที่มา ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ (ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๖)

## กีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

สนามกีฬาเอนกประสงค์	จำนวน	๑	แห่ง
สนามฟุตบอล	จำนวน	๔	แห่ง
สนามตระกร้อ	จำนวน	๔	แห่ง
สนามวอลเลย์บอล	จำนวน	๑	แห่ง
สนามฟุตบอล	จำนวน	๑	แห่ง
สนามเด็กเล่น	จำนวน	๓	แห่ง

### การสาธารณสุข

โรงพยาบาลในเขตพื้นที่	จำนวน	๑	แห่ง
เป็นของรัฐบาล (เพียงคนไข้จำนวน ๓๐ เตียง)	จำนวน	๑	แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	๒	แห่ง
คลินิกเอกชน	จำนวน	๕	แห่ง
ร้านเภสัช/ร้านขายยา	จำนวน	๔	แห่ง

### บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานพยาบาลทุกแห่งทุกสังกัดในพื้นที่

แพทย์	จำนวน	๔	คน
ทันตแพทย์	จำนวน	๓	คน
เภสัชกร	จำนวน	๓	คน
เจ้าพนักงานส่งเสริมสาธารณสุข	จำนวน	-	คน
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๔	คน
พยาบาลวิชาชีพ	จำนวน	๓๖	คน
พยาบาลเทคนิค	จำนวน	๔	คน
อสม.	จำนวน	๒๔๑	คน
อัตราการใช้ส้วมราดน้ำ	๑๐๐	เปอร์เซ็นต์	

### การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รถบรรทุกน้ำ	จำนวน	๑	คัน
จุน้ำได้ ๕,๐๐๐ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๘	ราคา ๒,๘๕๐,๐๐๐ บาท		
รถกระเช้า	จำนวน	๑	คัน
ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๙	ราคา ๑,๙๘๐,๐๐๐ บาท		
รถตัดหญ้าชุดหลัง (JCB)	จำนวน	๑	คัน
ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕	ราคา ๓,๙๘๕,๐๐๐ บาท		
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	จำนวน	๑๕๘	คน
ทีมหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย (OTOS)	จำนวน	๑๐	คน

### มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน	๔	รุ่น	๘๐๐	คน
อปพร.	๒	รุ่น	๑๕๘	คน
ศูนย์เยาวชนตำบล			๒๔	คน
ชมรมสูงวัยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยชุมพล			๑๖๘	คน
ชมรมสูงวัยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านคุ้ม			๓๖๕	คน
อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน			๘๐	คน
อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน			๒๓๒	คน

### สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

#### แหล่งน้ำ

ฝายคอนกรีต			๑๔	แห่ง
สระ, หนอง, บึง			๔	แห่ง
คู, คลอง			๑๖	แห่ง
ขยะปริมาณขยะ	๓	ตัน/วัน		
พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ			๖๐	ของพื้นที่ทั้งหมด
ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด	๒	วัน		ประมาณช่วงเดือน พฤษภาคม

### ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ป่าสงวนแห่งชาติ

- เขาปู่เจ้า
- เขาห้วยช้าง

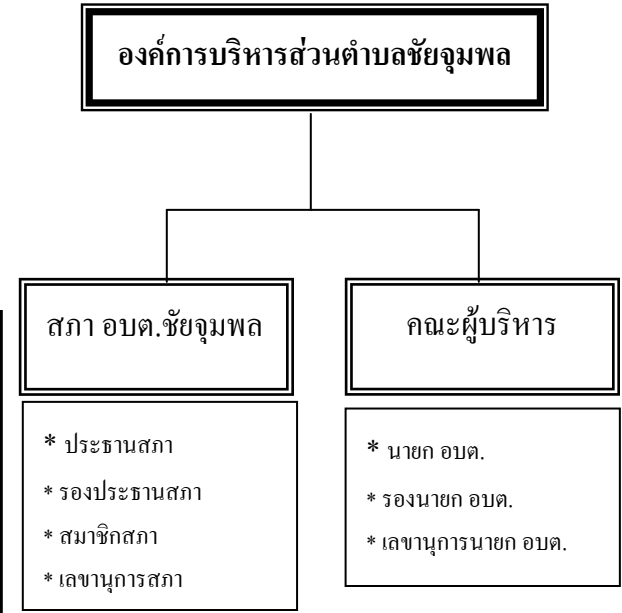
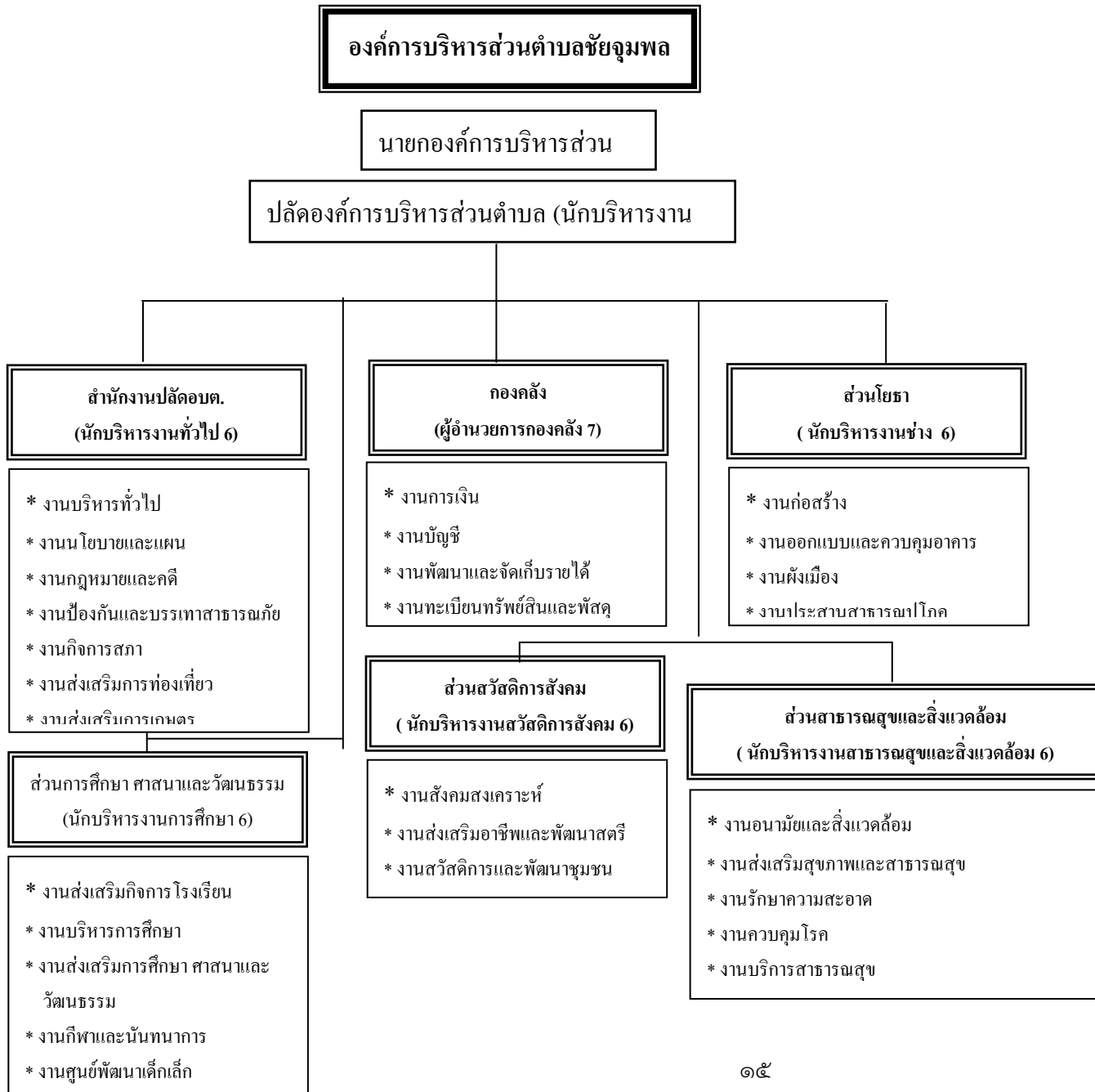
## ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

ตารางที่ ๖ แสดงอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

หน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบล								พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	จ้างเหมา บริการ	รวม
	๘	๗	๖	๕	๔	๓	๒	๑				
สำนักปลัด	๑	-	๒	๑	๒	๑	-	-	๓	๒	๓	๑๕
กองคลัง	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๓	-	๑	๗
ส่วนโยธา	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓	๒	๒	๑๐
ส่วนสาธารณสุขฯ	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๖	๑	๘
ส่วนการศึกษา ฯ	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๓	-	๒	๙
ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒
รวม	๑	๑	๖	๒	๕	๔	-	-	๑๓	๑๐	๙	๕๑



โครงสร้างการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล



**งบประมาณ**

ตารางที่ ๗ แสดงรายรับของ อบต. ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖

รายรับ	รายรับจริง		ประมาณการ ปี ๒๕๕๗
	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
<b>รายได้จัดเก็บ</b>			
หมวดภาษีอากร	๒๒๖,๘๐๓.๐๑	๑๖๒,๕๒๓.๖๙	๒๑๖,๐๐๐.๐๐
หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับและ ใบอนุญาต	๒๑๖,๒๔๙.๘๖	๒๓๖,๓๙๕.๖๘	๒๑๖,๖๔๐.๐๐
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๑๑๑,๘๘๙.๔๘	๒๗๓,๕๐๒.๖๑	๒๔๗,๐๐๐.๐๐
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และการพาณิชย์	๑๘๙,๘๘๐.๐๐	๒๗๒,๖๕๐.๐๐	๑๘๙,๐๐๐.๐๐
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๒๖๑,๒๖๖.๐๐	๔๖,๓๐๐.๐๐	๘๘,๐๐๐.๐๐
หมวดรายได้จากทุน	-	-	-
<b>รวมรายได้จัดเก็บ</b>	<b>๑,๐๐๖,๐๘๘.๓๕</b>	<b>๙๙๑,๓๗๑.๙๘</b>	<b>๙๕๖,๖๔๐.๐๐</b>
<b>รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>			
หมวดภาษีจัดสรร	๑๔,๙๑๘,๖๗๙.๐๗	๑๘,๗๒๘,๕๘๓.๑๕	๑๔,๒๐๕,๐๐๐.๐๐
<b>รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้ว จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</b>	<b>๑๔,๙๑๘,๖๗๙.๐๗</b>	<b>๑๘,๗๒๘,๕๘๓.๑๕</b>	<b>๑๔,๒๐๕,๐๐๐.๐๐</b>
<b>รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>			
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๘,๙๑๒,๑๖๖.๐๐	๙,๐๐๓,๖๖๘.๐๐	๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
<b>รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๘,๙๑๒,๑๖๖.๐๐</b>	<b>๙,๐๐๓,๖๖๘.๐๐</b>	<b>๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐</b>
<b>รวม</b>	<b>๒๔,๘๓๖,๙๓๓.๔๒</b>	<b>๒๘,๗๒๓,๖๒๓.๑๓</b>	<b>๒๔,๑๖๑,๖๔๐.๐๐</b>

ตารางที่ ๘ แสดงรายการตามงบรายจ่าย ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖

งบ	รายจ่ายจริง		ประมาณการ ปี ๒๕๕๗
	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	๕๗๒,๗๐๒.๐๐	๕๕๗,๘๔๔.๕๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐
งบบุคลากร	๗,๑๓๖,๕๘๒.๔๙	๘,๑๗๔,๘๖๐.๐๐	๘,๖๕๒,๒๖๐.๐๐
งบดำเนินการ	๖,๕๒๖,๐๖๘.๐๓	๗,๒๐๔,๐๑๕.๕๓	๙,๕๖๐,๑๐๐.๐๐
งบลงทุน	๒,๒๐๘,๐๖๖.๗๖	๖,๕๖๕,๓๘๘.๐๐	๓,๕๘๓,๔๒๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๑,๒๒๑,๖๐๘.๐๕	๑,๐๕๔,๑๖๘.๕๘	๑,๖๕๔,๑๖๐.๐๐
รายจ่ายจากงบประมาณ	๑๗,๖๖๕,๐๒๗.๓๓	๒๓,๕๕๖,๒๗๖.๖๑	๒๔,๑๐๐,๐๐๐.๐๐



## ส่วนที่ ๓

### สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

#### ๓.๑ การสรุปสถานการณ์พัฒนาตำบลชัยจุ้มพล

๓.๑.๑ การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และการเมืองการบริหาร ในภาพรวมของตำบลชัยจุ้มพล โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

##### ๑. จุดแข็ง (Strength : S)

จุดแข็ง อบต.ชัยจุ้มพล (ปัจจัยภายใน) มีดังนี้

๑.๑ มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุ้มพล ชัดเจน

ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน

๑.๒ มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น

๑.๓ มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น

๑.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย

๑.๕ มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล

๑.๖ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย

๑.๗ สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ

๑.๘ ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๙ มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน

๑.๑๐ มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย

๑.๑๑ เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่าง

รวดเร็ว

๑.๑๒ มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

๑.๑๓ มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม

##### ๒. จุดอ่อน (Weakness : W)

จุดอ่อน อบต.ชัยจุ้มพล (ปัจจัยภายใน) มีดังนี้

๒.๑ ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอ

๒.๒ มีระเบียบ/กฎหมาย จำนวนมากทำให้เกิดข้อจำกัดต่อการปฏิบัติงานของ อบต.

๒.๓ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มีความชัดเจน

๒.๔ การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจากส่วนภูมิภาค

๒.๕ การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น

๒.๖ ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้น แต่ไม่มีบุคลากรมารองรับ

### ๓. โอกาส ( Opportunity : O)

โอกาส อบต.ชัยชุมพล (ปัจจัยภายนอก) มีดังนี้

๓.๑ มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ

๓.๒ แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจายอำนาจ และการจัดเก็บรายได้เองขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ สามารถหาแรงงานได้ง่าย

๓.๔ กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๕ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๓.๖ ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคีกันดี มีความขัดแย้งทางการเมือง ทางความคิดเห็นน้อย

๓.๗ มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชนในตำบล

๓.๘ มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียน ถึง มัธยมตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง

๓.๙ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด

๓.๑๐ การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัดและอำเภอ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑๑ นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๓.๑๒ มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมทางสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๓.๑๓ มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง

### ๔. ภัยคุกคาม ( Threaten : T)

ภัยคุกคามของตำบลชัยชุมพล (ปัจจัยภายนอก)

๔.๑ ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำ ผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ เนื่องจากเกษตรกรทำการเกษตรเชิงเดี่ยว และพึ่งพาสารเคมีในการทำการเกษตร

๔.๒ ปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือน ค่าครองชีพปรับสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ๔.๓ การอพยพแรงงานของคนในพื้นที่ เนื่องจากแหล่งงานรองรับไม่เพียงพอ
- ๔.๔ ภัยธรรมชาติ ฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และน้ำใช้เพื่อการเกษตร
- ๔.๕ ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๖ สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น และการจัดสรรงบประมาณให้ อบท.
- ๔.๗ ประชาชนไม่สนใจ ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
- ๔.๘ ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน
- ๔.๙ การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า
- ๔.๑๐ เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๑๑ ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

### ๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

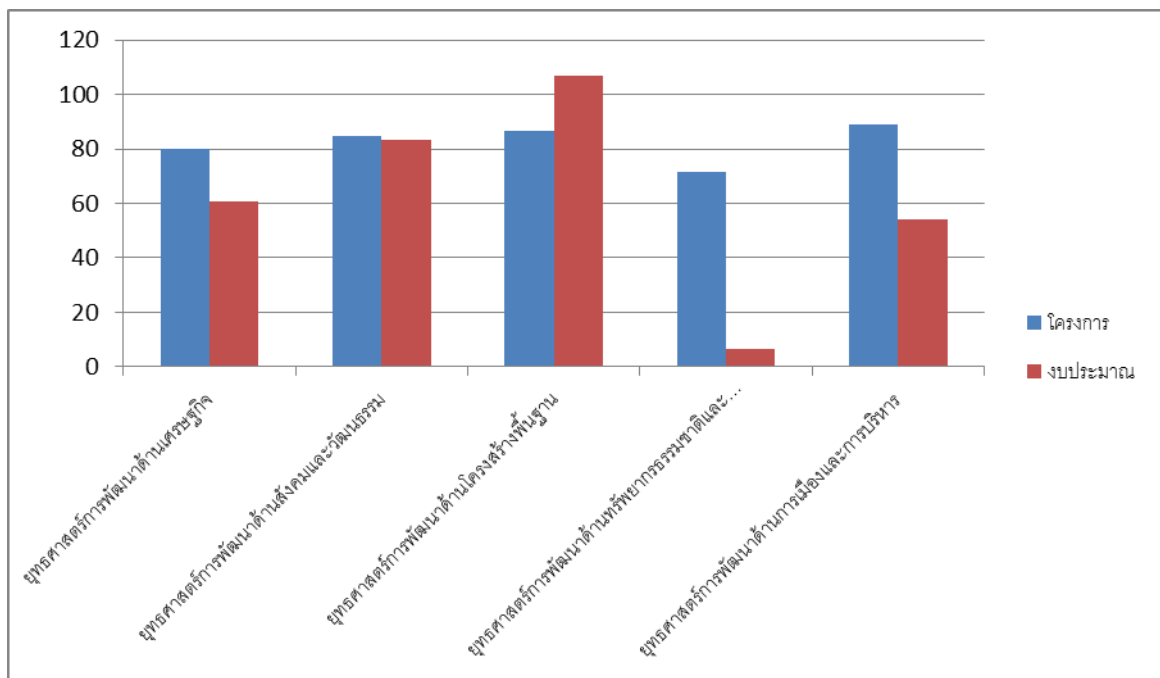
องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี และได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) รวม ๑๒๕ โครงการ งบประมาณ ๑๔,๑๖๔,๔๓๐ .- บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๕	๑๒๕,๐๔๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม	๕๒	๕,๔๐๑,๓๙๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๒,๙๗๕,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	๒,๘๒๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	๔๖	๒,๘๔๓,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๑๒๕</b>	<b>๑๔,๑๖๔,๔๓๐</b>

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑๐๗ โครงการ งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวนเงิน ๙,๔๙๑,๑๖๐.- บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการในแผนพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณในแผนพัฒนา
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๔	๘๐	๗๖,๐๐๐.-	๖๐.๗๘
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม	๔๔	๘๔.๖๒	๔,๕๑๒,๖๐.-	๘๓.๕๕
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๘๖.๖๗	๓,๑๗๔,๗๐๐.-	๑๐๖.๗๑
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๗๑.๔๓	๑๙๐,๐๐๐.-	๖.๗๔
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	๔๑	๘๙.๑๓	๑,๕๓๗,๗๐๐.-	๕๔.๐๙
<b>รวม</b>	<b>๑๐๗</b>	<b>๘๕.๖๐</b>	<b>๙,๔๙๑,๑๖๐.-</b>	<b>๖๗.๐๑</b>

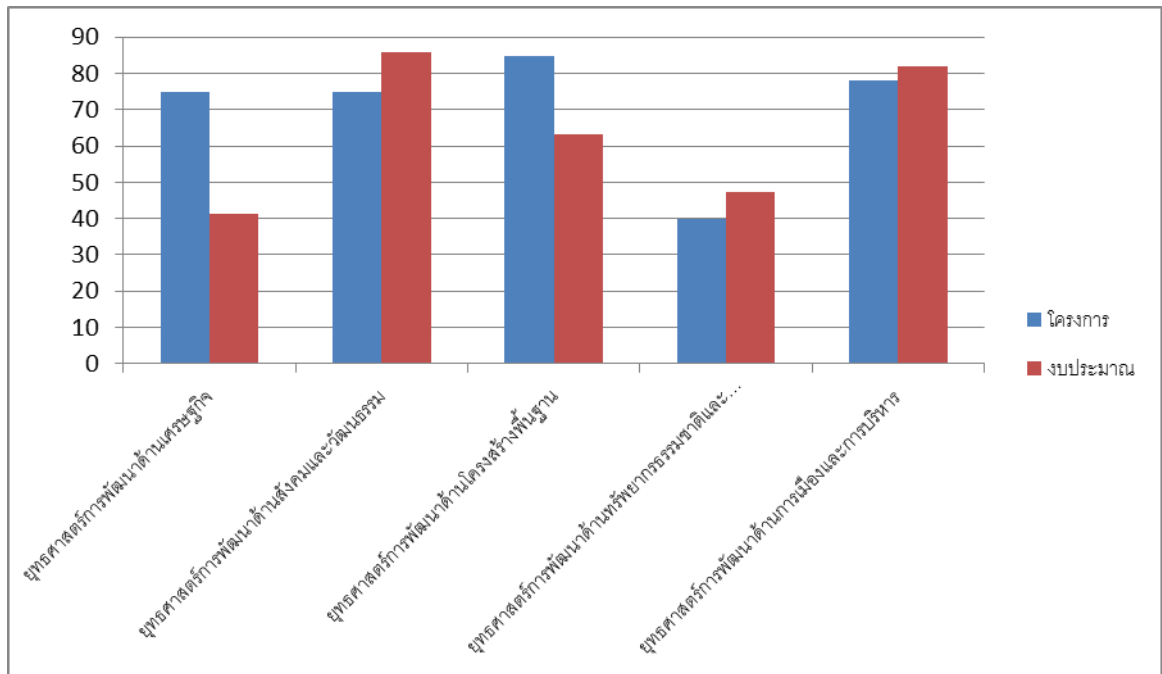
**แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ เทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาสามปี ( พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ )**



องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน / ลงนามในสัญญา รวม ๘๑ โครงการ จำนวนเงิน ๗,๒๔๙,๔๖๗.๔๐ บาท มีการเบิกจ่ายเงิน จำนวน ๗,๒๔๙,๔๖๗.๔๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณฯ	งบประมาณ (บาท)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณฯ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๓	๗๕	๓๑,๓๒๕.-	๔๑.๒๒
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม	๓๓	๗๕	๓,๘๖๔,๙๑๒.-	๘๕.๖๔
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๘๔.๖๒	๒,๐๐๐,๘๖๙.๔๐	๖๓.๐๓
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๔๐	๙๐,๐๐๐.-	๔๗.๓๗
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	๓๒	๗๘.๐๕	๑,๒๖๒,๓๖๑.-	๘๒.๐๙
<b>รวม</b>	<b>๘๑</b>	<b>๗๕.๗๐</b>	<b>๗,๒๔๙,๔๖๗.๔๐</b>	<b>๗๖.๓๘</b>

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการ และงบประมาณที่มีการเบิกจ่าย แยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา



### ๓.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

การประเมินผลแผนพัฒนาในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิไม่สามารถดำเนินการโครงการตามแผนที่วางไว้ได้ทั้งหมด เนื่องจากจำนวนโครงการที่เป็นความต้องการของประชาชนมีมาก และจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการสูง ประกอบกับ อบต.มีรายได้น้อย ทำให้งบประมาณในการพัฒนามีอยู่อย่างจำกัด การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ แยกตามยุทธศาสตร์ดังนี้

#### ๑. ด้านเศรษฐกิจ

ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่ สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. ด้านสังคมและวัฒนธรรม

ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับก่อนปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จัดกิจกรรมสื่อการเรียน การสอน พัฒนาครูผู้ดูแลเด็กเล็กให้เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการกระบวนการเรียนรู้ ตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมการออกกำลังกาย เล่นกีฬาและนันทนาการต่าง ๆ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่ว่า เด็ก เยาวชน ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนพัฒนาสุขภาพอนามัย สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า ดูแลประชาชนให้มีความปลอดภัยในชีวิต ป้องกัน และทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยาสพติด

#### ๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จัดให้มีการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคม ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า สาธารณะ ประปาเพื่อการอุปโภค-บริโภคให้แก่ประชาชนในพื้นที่ จัดทำ ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ดูแลรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ

#### ๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการสิ่งแวดล้อม ภายในตำบล ดำเนินงานตามโครงการตามพระราชดำริ ฯ การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

#### ๕. ด้านการเมืองและการบริหาร

ดำเนินการบริหารงาน/ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อให้บริการ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการแก่ประชาชน ปรับปรุง ซ่อมแซมและจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น



## ส่วนที่ ๔

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

#### วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้อัตลักษณ์สากล”

#### พันธกิจ

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำการเกษตร
๒. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆในพื้นที่
๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน เช่นน้ำอุปโภคบริโภค ถนน ไฟฟ้า ประปา ทางระบายน้ำ เป็นต้น
๔. สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
๕. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุนเพื่อการผลิตด้านการเกษตร
๖. ส่งเสริม และสนับสนุน การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนเพื่อการเกษตร
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๘. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ป้องกันโรค และมีการเฝ้าระวัง
๑๐. ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๑๑. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง
๑๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ
๑๔. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนในชุมชน
๑๕. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม นิติธรรม คัมภ์ค่า โปร่งใส การมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ)
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๑๗. ให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)
๑๘. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน
๑๙. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
๒๐. ส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันปัญหายาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล

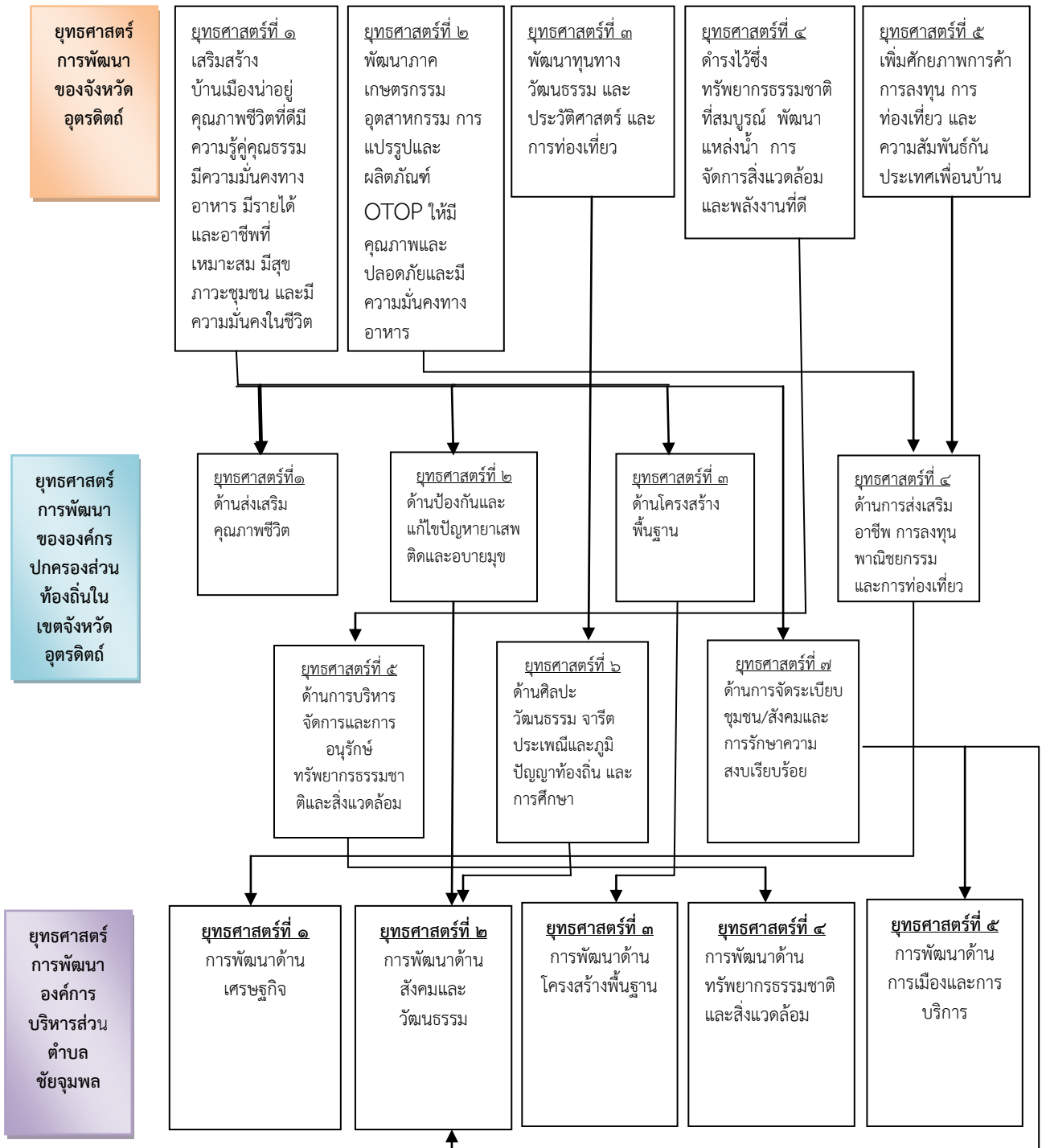


### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยก่อสร้างพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น เส้นทางคมนาคม ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา
๒. การบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๓. การบำรุง รักษาสุขภาพสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาสิ่งแวดล้อม การปรับปรุงภูมิทัศน์ รักษาสุขภาพแวดล้อม แม่น้ำลำคลอง จัดให้มีระบบการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๔. การส่งเสริมพัฒนาการเศรษฐกิจ โดยการส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรและการพัฒนาด้านการเกษตร ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคม การส่งเสริมการดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและการกีฬา การส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๖. การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยส่งเสริม สืบสานเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การพัฒนาบุคลากร พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ การสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
๘. สร้างความพร้อมของตำบลเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล**

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒



## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑. การส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ
๒. การจัดหาแหล่งงานและจ้างงานทำ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการการเกษตร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม

๑. การส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมสุขภาพ การกีฬาและนันทนาการ
๓. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๔. การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การสังคมสงเคราะห์เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
๖. การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๗. การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของเยาวชน ประชาชน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. การรักษาสถานภาพหมู่บ้านให้เข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด
๑๐. ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้าและทางระบายน้ำ
๒. การพัฒนาการจัดหาจัดทำแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตร
๓. การพัฒนา การขยายเขตไฟฟ้า แสงสว่าง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๒. การคุ้มครอง ดูแลที่สาธารณประโยชน์
๓. การคุ้มครองบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. การควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ
๕. การจัดพื้นที่สาธารณะเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ และพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร**

๑. การเพิ่ม/พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนอำนวยความสะดวกและความรวดเร็วในการให้บริการ พัฒนาคุณภาพและการสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการ
๒. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

# การประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

## ๑. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

### การติดตาม (Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปีมีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวมาแล้ว

### การประเมินผล ( Evaluation )

การประเมินผลแผนพัฒนาสามปี จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน ( Standard criteria ) และ ตัวชี้วัด

( indicators ) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาปัจจัยให้ทราบทั้งจุดเด่นหรือจุดด้อย ของงาน/โครงการ อย่างมีระบบแล้ว ตัดสินใจว่าจะปรับปรุงแก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น

วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม / โครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน /โครงการ ในขณะที่ทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้ว เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

## การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาแผนสามปี ดังนี้

### ๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจ

กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๕) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการ  
ทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการจะพิจารณา

### ๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

- (๑) การประเมินผลกระบวนการ ( Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๒) การประเมินผลโครงการ ( Project Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)
- (๓) การประเมินผลกระทบ ( Impact Evaluation)

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

**ขั้นตอนที่ ๔** รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**ขั้นตอนที่ ๕** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

## **๒. องค์กรที่รับผิดชอบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

## **คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ชัยจุมพล ได้กำหนดแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานติดตามแผนงาน / โครงการที่ตั้งไว้เป็นรายไตรมาส กำหนดไว้ ๔ ไตรมาส ในรอบปี คือ

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

๒. นำผลการดำเนินงานในแผนพัฒนาท้องถิ่นปีที่ผ่านมา นำสรุปโครงการที่ดำเนินการจริง จากโครงการที่ตั้งไว้ในแผนว่ามีการดำเนินการจริงก็โครงการและคิดเป็นร้อยละเท่าไร

๓. ให้มีการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล

๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ชัยจุมพล เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๕. ประชาสัมพันธ์รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ชัยจุมพล ให้ส่วนราชการ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ได้ทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในหมู่บ้านได้ทราบต่อไป

\*\*\*\*\*